

1 EINLEITUNG ZU DEN HANDLUNGSHILFEN

erstellt von

Dipl.-Ing. Martina Schneller

Bergische Universität Wuppertal, Fachbereich D, LuF Baubetrieb und Bauwirtschaft

Mit finanzieller Unterstützung des Landes
Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Sozialfonds






Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen









Die vorliegenden Handlungsvorschläge wurden im Rahmen des Projektes „Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit von Baustellen-Führungskräften (EBBFü)“ mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des europäischen Sozialfonds erarbeitet. EBBFü war ein gemeinsames Projekt der Bergischen Universität Wuppertal (Lehr- und Forschungsgebiet Baubetrieb und Bauwirtschaft), des Berufsförderungswerks der Bauindustrie NRW e.V. sowie der compara Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH. Assoziierter Partner waren die Baugewerblichen Verbände Nordrhein.

Ziel des Projektes war es, praktische Lösungen für kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) zu erarbeiten, die eine Win-win-Situation für Baustellen- Führungskräfte und das Bauunternehmen herbeiführen, um auf der einen Seite die Beschäftigungsfähigkeit der Baustellen-Führungskräfte zu erhalten, als auch die Wettbewerbsfähigkeit der KMUs zu stärken.



Umsetzung gefunden haben die praktischen Lösungsansätze in den vorliegenden Werkzeugen, die auf den fünf Bereichen des PENTAGONS DER BAULEITUNG (siehe Abbildung 1):

-  Personalentwicklung/-management,
-  Organisationsentwicklung,
-  Weiterbildung,
-  Mentoring sowie
-  Assistenzmodell

basieren. Mitarbeiter sowie Personalverantwortliche in Bauunternehmen finden Unterstützung durch die Handlungshilfen

-  zur Bewerberauswahl,
-  dem Mitarbeitergespräch,
-  dem Leitbild Bauleitung,
-  dem Mentoring,
-  der Personalmotivation,
-  der Handlungshilfe Assistenzmodell

sowie

-  dem App zur Schnittstellenanalyse und Prozessoptimierung und
-  der Qualifikationsmatrix.

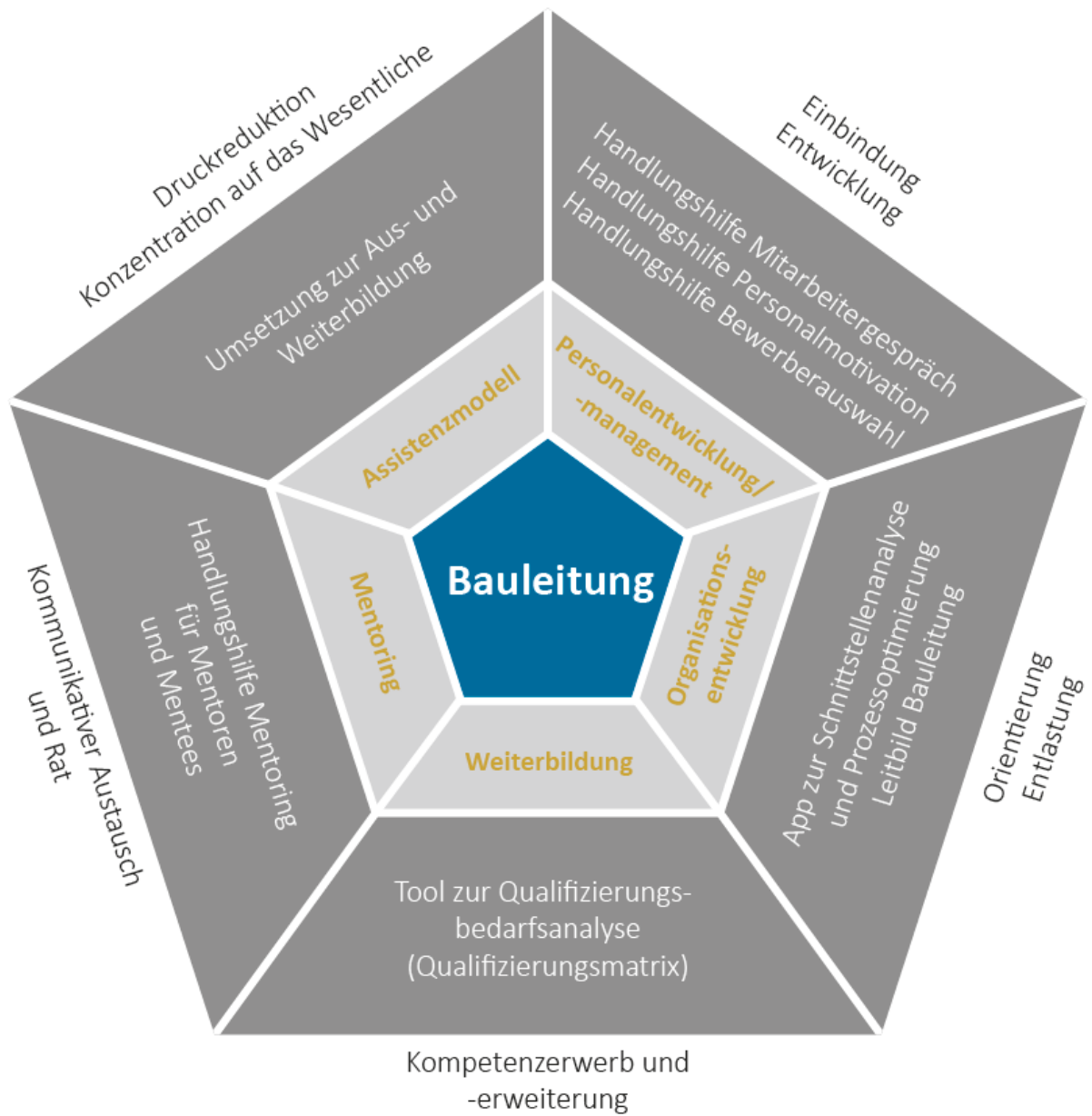


Abbildung 1: Pentagon der Bauleitung